

## Líder de Recursos Humanos

Você quer fazer a diferença? Venha se juntar a uma equipe dedicada de profissionais que estão trabalhando para garantir um planeta saudável e produtivo que irá garantir o bem-estar para nós e para as gerações futuras. No Brasil, a Conservação Internacional (CI-Brasil) está liderando um programa para conservar, restaurar e gerenciar de forma sustentável florestas, costas e oceanos para as pessoas. A CI está buscando um líder experiente, comprometido e entusiasmado para ser Líder de Recursos Humanos.

Esta posição será responsável pela área de Recursos Humanos no Brasil, reportando-se ao Vice-Presidente e fazendo parcerias com a equipe de gestão nacional no planejamento estratégico e execução de iniciativas e programas para garantir a estrutura, cultura e talento apropriados para entregar de forma eficaz em necessidades programáticas.

O Líder de RH será responsável pela implementação de políticas, processos, protocolos e sistemas organizacionais de Recursos Humanos; incluindo o planejamento da força de trabalho, recrutamento / seleção, contratação de pessoal, gerenciamento de desempenho, remuneração / benefícios, treinamento e desenvolvimento e relações com os colaboradores, garantindo o cumprimento total e a aplicação apropriada das práticas e legislação trabalhista.

Buscará ativamente as melhores práticas e melhorias, promovendo o trabalho em equipe, apoiando a inovação e gerenciando mudanças, garantindo que toda a equipe seja informada sobre informações relevantes sobre a abordagem da CI-Brasil para gerenciar seu pessoal e capacitar gerentes e supervisores para liderar suas equipes de maneira apropriada. Esta posição apoia os funcionários e gerentes na modelagem e garantia de um ambiente de trabalho saudável e motivador, vivendo os valores da organização e facilitando processos de diálogo e resolução construtiva de conflitos.

### São responsabilidades da posição:

- Definir metas e atividades da equipe de RH para implementar e monitorar políticas e sistemas da CI e procedimentos locais em conformidade com as leis trabalhistas locais.
- Desenvolver e implementar processos de planejamento e gerenciamento da força de trabalho da equipe em alinhamento com as metas anuais e de longo prazo definidas para a CI Brasil.
- Liderar e aconselhar o recrutamento, seleção e contratação de pessoal, garantindo que as exigências políticas, estatutárias e de melhores práticas sejam atendidas.
- Parceria com o vice-presidente nacional, diretores sênior, diretores e gerentes para desenvolver sua habilidade em gestão de pessoas e a administração diária de seus funcionários, desenvolvendo habilidades também no sistema e subsistemas de RH (recrutamento, seleção, contratação, integração, remuneração, benefícios, gerenciamento de desempenho e separações).
- Gerenciar, fornecer ou coordenar as necessidades de treinamento e desenvolvimento, incluindo orientação, capacitação profissional e capacitação gerencial. Assegurando-se de que as equipes tenham recursos e ferramentas necessários para apoiar suas necessidades de desenvolvimento.
- Colaborar, treinar e aconselhar a liderança no país em estratégias, programas e iniciativas para nutrir uma força de trabalho engajada e positiva, levando a um ambiente de trabalho saudável, respeitoso e produtivo.
- Gerenciar relações com funcionários, servindo como conselheiro ou mediador para resolver problemas e conflitos, garantindo tratamento justo e equitativo e em conformidade com todos os regulamentos e exigências legais e trabalhistas.
- Trabalhar em estreita colaboração com o vice-presidente do programa Brasil, diretores e gerentes para garantir fluxo, qualidade, quantidade e pontualidade da comunicação interna.

- Liderar a criação e implementação de uma Estratégia de Engajamento do Funcionário eficaz para ajudar a equipe a entender a organização e como seu trabalho contribui para seu sucesso, promovendo uma cultura de propriedade e colaboração entre equipes e garantindo práticas fortes e saudáveis que levem a relacionamentos construtivos entre pares, supervisores e os demais colaboradores.
- Liderar e apoiar a implementação de iniciativas e processos globais de RH com ampla participação da liderança da CI-Brasil.
- Executar as tarefas relacionadas conforme designado.

#### **Perfil exigido:**

- Graduação em áreas relacionadas e sólida experiência como Gestor de Recursos Humanos ou qualquer combinação similar de educação e experiência em gestão;
- Experiência em uma organização internacional;
- Excelente habilidade escrita e verbal em português e inglês;
- Conhecimento prático de várias disciplinas de recursos humanos, incluindo pessoal, planejamento da força de trabalho, recrutamento, relações com funcionários, práticas de remuneração, gerenciamento de desempenho e desenvolvimento de talentos;
- Especialista em trabalho e conhecimento aplicado de práticas e procedimentos trabalhistas obrigatórios no Brasil;
- Excelente relacionamento interpessoal, desenvolvimento de parcerias com liderança e influência sem autoridade formal;
- Capacidade de negociação, gestão e resolução de conflitos;
- Habilidades de comunicação, apresentação, treinamento e facilitação persuasivas e envolventes para transmitir claramente objetivos a diversos públicos e interessados;
- Proficiência em Sistemas de Informação de RH e Microsoft Office.
- Disponibilidade de horário e para eventuais viagens.

#### **Perfil desejável:**

- Experiência de trabalho em uma organização internacional sem fins lucrativos;
- Experiência de 7 anos como gestor de Recursos Humanos;
- Experiência de 3 anos em uma organização internacional;
- Comunicação em espanhol.

#### **A organização oferece:**

- Salário compatível com o cargo e funções;
- Plano de saúde subsidiado para o candidato e seus familiares;
- Plano de Previdência Privada subsidiado;
- Vale alimentação/refeição;
- Auxílio Creche;
- Seguro de vida.

**Local de Trabalho:** Escritório do Rio de Janeiro/RJ

Os candidatos devem enviar seu currículo em inglês e uma carta de interesse (no máximo 1 página), incluindo pretensão salarial, até **20 de abril de 2019** no seguinte link: [HR LEADER](#)  
**OBS: Não serão analisados currículos encaminhados sem pretensão salarial ou após a data limite acima. Somente candidatos pré-selecionados serão contatados.**