

Violencia de género: reconocer y responder a la violencia de género en la conservación comunitaria

La violencia de género es común

La violencia de género es un término general para cualquier acto perjudicial que se perpetúe contra una persona con base en su sexo biológico, identidad de género o en la adhesión percibida con respecto a expectativas culturalmente definidas de lo que significa ser un hombre, una mujer, un niño o una niña. Es una de las formas de violencia más extendidas y afecta a individuos y comunidades de todo el mundo sin hacer distinción entre clases sociales, edad, religión, nivel educativo y ubicación geográfica.

La violencia de género tiene sus raíces en la desigualdad estructural y en los desequilibrios de poder además de que explota las normas sociales relativas a la masculinidad y la feminidad. Aunque personas de todos los géneros pueden experimentar la violencia de género, una gran proporción de esta está dirigida específicamente hacia las mujeres, las niñas y las personas de género no conforme. La violencia de género es un problema social sistemático que afecta a todos los sectores; se conforma y se refuerza a través de normas sociales patriarcales, relaciones desiguales, leyes discriminatorias e instituciones indiferentes.

Debido a las múltiples formas de discriminación, las mujeres indígenas tienen muchas más probabilidades de sufrir violencia de género que las no indígenas y se estima que 1 de cada 3 mujeres indígenas son violadas durante su vida¹.

La violencia de género está estrechamente vinculada al medio ambiente

Las amplias investigaciones de la UICN/USAID destacan la naturaleza interconectada en gran medida entre la violencia de género y el medio ambiente subrayando que *la violencia de género es un obstáculo para alcanzar una conservación equitativa, efectiva y basada en los derechos*. Por ejemplo:

¿Qué es la violencia de género?

- **Violencia sexual:** violación, agresión sexual, abuso sexual y tocamientos no deseados/no solicitados, trata.
- **Violencia psicológica:** acoso, bullying, insultos, comportamiento controlador, explotación; puede ocurrir en la vida real o en línea (violencia cibernética).
- **Violencia física:** golpes o abusos en general, lo que también puede provocar lesiones o la muerte.
- **Violencia sociocultural:** ostracismo social, discriminación, marginación política, justicia comunitaria sesgada u otras normas sociales negativas.
- **Violencia económica:** control total sobre el dinero, recursos económicos o actividades de la víctima; restricción del acceso a educación, recursos financieros o mercado laboral.

¹ Informe de la Relatora Especial sobre los derechos de los pueblos indígenas, Victoria Tauli Corpuz (2015)

- La violencia de género se utiliza como medio de control del acceso, uso, gestión y propiedad de los recursos naturales. La creciente escasez de recursos y la degradación del medio ambiente debido al cambio climático y a catástrofes humanitarias exacerbaban las tensiones y dan lugar a un aumento de casos de violencia de género.
- Las áreas con delitos contra la vida silvestre y la extracción ilegal de recursos se traslapan con altas tasas de violencia de género.
- La violencia de género se utiliza para desalentar y evitar que las mujeres levanten la voz en defensa de sus propios derechos y de los de sus comunidades.

La violencia de género afecta el éxito de la conservación

La violencia de género es un obstáculo para alcanzar los objetivos de los proyectos. La presencia de la violencia de género en una comunidad o en un hogar determina la forma en que las personas interactúan entre sí y, en última instancia, repercute en los proyectos o programas comunitarios. La violencia de género afecta negativamente la salud, el bienestar y la capacidad productiva de los sobrevivientes a largo plazo. Muchos de los programas de campo de CI han informado que la violencia está presente en las comunidades donde trabajamos e impacta la ejecución y sostenibilidad de nuestras iniciativas de conservación y bienestar humano.

La violencia de género puede ser un impacto no intencional de los proyectos. A pesar de las buenas intenciones, las actividades de los proyectos pueden perpetuar o aumentar la violencia de género debido a que con frecuencia incluyen beneficios socioeconómicos y empoderan a las personas. Por ejemplo: el aumento de los ingresos del hogar puede llevar a un aumento de alcoholismo y de la violencia de género que este acarrea; el hecho de que las mujeres adquieran control financiero y/o de liderazgo puede causar una reacción violenta de sus parientes hombres; las actividades de los proyectos requieren que los participantes viajen o permanezcan en lugares que pueden exponerlos a un mayor riesgo de sufrir violencia de género.

La pandemia que habita en las sombras: COVID-19 y violencia de género

El COVID interactúa con factores estresantes crónicos y agudos ya existentes para aumentar las vulnerabilidades. Grupos ya vulnerables como las mujeres, los niños y los pueblos indígenas están experimentando los efectos del COVID de manera desproporcionada.

La pandemia del COVID-19 ha aumentado la violencia sexual y de género en todo el mundo. Ya que las personas se ven obligadas a quedarse en casa, algunas corren un mayor riesgo de sufrir violencia doméstica, violencia por parte de sus parejas, maltrato infantil y otras formas de violencia de género.

Debido a que los desastres exacerbaban las desigualdades de género y las jerarquías de poder preexistentes, la violencia en el hogar puede empeorar a medida que la cuarentena prolongada y los factores de estrés económico aumentan la tensión en casa. Las mujeres y las niñas están aisladas de la gente y de los recursos que pueden serles de ayuda, así que tienen pocas oportunidades de distanciarse de sus abusadores.

Véase la nota de la UICN sobre [violencia de género y su vínculo con el medio ambiente durante la pandemia del COVID-19](#) para más información.

Medidas clave para prevenir y responder a la violencia de género en proyectos de conservación

1. Involucrar a diversos miembros de la comunidad y organizaciones asociadas en la planificación de proyectos.

Esto ayudará a asegurar que se comprendan bien los efectos (positivos o negativos) del proyecto en las normas comunitarias y en los roles y desigualdades de género existentes. Los [Lineamientos de género y equidad social de CI](#) pueden ayudar a guiar el diseño de proyectos para que estos tengan capacidad de respuesta al género. Diseñar proyectos socialmente inclusivos y sensibles al género es un paso crítico para mitigar la violencia y prevenir la exacerbación de la violencia existente. La elaboración de estrategias y actividades para prevenir la exacerbación de la violencia de género debe incluir la participación proactiva de hombres y niños² y la asociación con organizaciones con enfoque de género o contra la violencia de género para definir actividades conjuntas³. Asegurarse de que todo sistema de quejas a nivel de proyecto esté diseñado para registrar las quejas relacionadas con la violencia de género que se presenten en los proyectos.

Mecanismos de quejas con perspectiva de género

Un mecanismo de quejas bien diseñado debe registrar y responder a reportes de manera segura y apropiada a quienes sobreviven violencia de género:

- Involucrar a los grupos locales de mujeres y a las mujeres líderes en el desarrollo del mecanismo.
- Asegurarse de que toda comunicación acerca del mecanismo sea de fácil acceso y se lleve a cabo en lugares accesibles para todos.
- Los métodos de respuesta deben ser confidenciales y seguros.
- El administrador del mecanismo de quejas, si no está equipado para responder a un reporte de violencia de género, debe ser un delegado apropiado.

2. Conocer las normas y la prevalencia de la violencia de género

como parte del análisis de género del proyecto o del proceso de participación de la comunidad para el proyecto o programa. La información puede obtenerse de organismos gubernamentales, en línea⁴, de organizaciones humanitarias/de desarrollo que trabajen en el mismo lugar, de organizaciones locales de mujeres y de líderes comunitarios. Hay que comprender qué leyes y estrategias nacionales existen con respecto a la violencia de género incluyendo consideraciones o procedimientos específicos cuando el sobreviviente es un menor de edad. Si no se pueden encontrar datos específicos acerca de la prevalencia de la violencia de género en la zona del proyecto, recordar que ese tipo de violencia está en todas partes por lo que es de suponer que sí existe algún nivel de violencia de género en la zona donde se trabajará.

² [MenEngage](#) es una alianza internacional centrada en la participación de hombres y niños en la igualdad de género, muchos con organizaciones miembros en países donde opera CI. [Promundo](#) es líder mundial en el fomento de la igualdad de género y la prevención de la violencia mediante la participación de hombres y niños.

³ [Prospera](#) es una red internacional de organizaciones de mujeres que cuenta con miembros en muchos de los países en los que opera CI; este puede ser un buen lugar para comenzar a reunir información y establecer asociaciones.

⁴ Entre las fuentes de datos sobre la violencia de género se incluyen: [encuestas nacionales demográficas y de salud](#), la [Base de Datos Mundial de las Naciones Unidas sobre la Violencia contra la Mujer](#) o una simple búsqueda de "violencia de género + (su país)".

- 3. Crear una "lista de referencias" de servicios para la violencia de género** para que el personal esté preparado en caso de que surja o se revele la violencia de género como un problema durante el proyecto. Los sobrevivientes de violencia de género deben ser canalizados para que reciban la ayuda adecuada por el bien de su seguridad, salud y bienestar psicológico. La lista debe incluir actores y redes **formales** (autoridades locales, centros y personal de salud, especialistas en bienestar social, OSC/ONG que trabajen con cuestiones de violencia de género) e **informales** (grupos de mujeres, personas de confianza, líderes religiosos y/o comunitarios). Identificar y asociarse con los servicios adecuados puede representar un reto, en especial en las zonas remotas donde a menudo trabajan CI y sus asociados. Véase más abajo para observar un ejemplo.
- 4. Elaborar un procedimiento** para orientar al personal y a los asociados sobre cómo responder, en particular si se considera que la violencia de género es un riesgo en su proyecto, ya sea porque es común en la zona de intervención o porque el proyecto tenga el potencial de exacerbar o contribuir a este tipo de violencia. Este procedimiento debe tener un enfoque centrado en los sobrevivientes (decisiones impulsadas ellos mismos). En las siguientes páginas se presenta un protocolo muestra el cual puede adaptarse a contextos de proyectos específicos. Este procedimiento debe estar en vigor para apoyar al personal en caso de que crean haber encontrado a alguien que sea un sobreviviente de violencia de género.
- 5. Proporcionar capacitación al personal y a los asociados, en** especial a quienes trabajan en estrecha colaboración con las comunidades con el fin de que comprendan el papel y la responsabilidad de CI en estas situaciones y para que conozcan la mejor manera de responder si el personal o los asociados son testigos o se les informa de incidentes. La capacitación debe incluir: las leyes y requisitos jurídicos del país relacionados con la violencia de género, conceptos básicos de violencia de género, habilidades y procedimientos para responder a la violencia de género cuando ocurra la divulgación incluyendo claras funciones/responsabilidades del personal.
- 6. Añadir a los proyectos vigilancia pertinente a la violencia de género** para asegurar que las actividades de los proyectos no agraven la situación. Por ejemplo, planear chequeos periódicos con las mujeres y los hombres que participan en el proyecto para saber cómo están repercutiendo las actividades del proyecto en sus vidas, vigilar el sistema de quejas del proyecto para saber si se están reportando incidentes de violencia de género y colaborar con informantes/líderes comunitarios clave para documentar cualquier consecuencia no intencional del proyecto. Asegurarse de que toda interacción relacionada con cuestiones de violencia de género sea delicada, que esté centrada en quienes sobreviven a la violencia y que toda persona que maneje información sobre violencia de género esté capacitada para ello.
- 7. Asegurarse de que el personal tenga apoyo para trauma psicológico propio** que pueda ocurrir por estar involucrado en un incidente. Enfrentarse a la violencia de género puede ser muy duro para la persona que recibe y apoya al sobreviviente y es importante que el personal de CI cuente con la ayuda y los recursos para hacer frente al sufrimiento personal. Además de que los equipos de campo/colegas de CI son una fuente de apoyo, el personal de CI tiene acceso a apoyo las 24 horas del día los 365 días del año desde [Workplace Options](#) incluyendo contacto inmediato con un terapeuta profesional (disponible en todos los idiomas principales de CI).

Fuentes clave de información adicional:

Cómo apoyar a las personas sobrevivientes de violencia de género cuando no hay un actor contra la violencia de género disponible en el área (13p): disponible en [inglés](#), [español](#), [francés](#) y [portugués](#).

Guía para vigilancia y mitigación de la violencia de género en programación sectorial no enfocada en la violencia de género (*Guidance for Gender Based Violence Monitoring and Mitigation within non-GBV Focused Sectoral Programming*) (32p): disponible en [inglés](#).

Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente - UICN (272p): disponible en [inglés](#) y [español](#). Y el asociado [Centro de aprendizaje GBV-ENV](#).

Módulo de ONU Mujeres sobre el trabajo con hombres y niños para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas (el módulo guía a través del ciclo del proyecto ofreciendo orientación paso a paso con estudios de caso y enlaces a herramientas y otros recursos): disponible en [inglés](#), [español](#) y [francés](#).

Video: ¿Qué es violencia de género? (3 minutos): en [inglés](#) y [español](#)

Ejemplo: Procedimiento para responder a incidentes de violencia de género

Los sobrevivientes de violencia de género (víctimas) o alguien en su nombre (periodista) pueden revelar un incidente a CI o al personal asociado durante el transcurso de las actividades, participaciones e interacciones del programa.

Prepararse

- Evaluar las implicaciones (para todos los involucrados) de hablar con un sobreviviente o periodista: reconocer que la participación de usted puede empeorar la situación. Dejar que el sobreviviente/reportero decida qué es lo mejor y seguir sus decisiones.
- Tener preparada una lista de referencias en caso de que sea necesaria (véase un ejemplo en este documento).
- Si existe un mecanismo de quejas del proyecto, comprender cómo funciona y si es un método de notificación adecuado.
- Investigar y familiarizarse con las leyes y normas nacionales relativas a la violencia de género incluyendo los derechos de las víctimas.

Involucrarse y escuchar

- Evaluar la seguridad y protección del sobreviviente y ayudar a sacar a la(s) persona(s) del peligro inmediato si es seguro hacerlo.
- Encuentre un lugar seguro y tranquilo para hablar y pregunte si puede ayudar.
- No presionar a la persona para que hable; escucharla en caso de que quiera hablar sobre lo ocurrido.

Brindar información

- Informarles de las opciones (apoyo informal, canalización a apoyo formal, presentar denuncia a las autoridades) y dejarlos tomar sus propias decisiones sobre lo que será más útil; no les dé consejos ni su opinión sobre lo que deben hacer.
- Informarles que tienen derecho a decidir qué servicios desean recibir y con quién compartir la información. Ayúdeles a identificar apoyos informales (por ejemplo, líderes de confianza, lugares de culto, grupos de mujeres, etc.)
- Si la persona solicita acceso a los servicios, proporcionarles información de contacto (de su lista de referencias).

Reportar

- La denuncia del incidente a las autoridades (policía, fuerzas policiales locales) sólo debe hacerse con el consentimiento informado del sobreviviente quien decide que esta es la medida más útil.
- Si el incidente está relacionado con un proyecto y existe un mecanismo de quejas a nivel proyecto, esta puede ser una forma de reportar.

Ejemplo: lista de referencias para casos de violencia de género

Proveedor de servicios/organización	Servicios prestados	Ubicación/dirección	Información de contacto	Grupo(s) meta
Informal, local (por ejemplo: grupos de mujeres, lugares de culto, personas de confianza, organizaciones comunitarias, etc.)				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
Salud/atención médica				
1.				
2.				
Gestión de casos de violencia de género				
1.				
2.				
Servicios de apoyo psicosocial				
1.				
2.				
Niño(s) sobreviviente(s) de violencia				
1.				
2.				
Seguridad y protección				
1.				
2.				
Servicios jurídicos				
1.				
2.				