

Género y Recursos Hídricos



El género en la gestión del agua

Durante algunos años, varios proyectos y programas relacionados con la gestión de recursos hídricos centraron su trabajo en cuestiones técnicas. Sin embargo, con el paso del tiempo, constataron que estos proyectos y programas eran exitosos si se involucraban a los potenciales usuarios y beneficiarios. Es por ello que se adoptó un enfoque participativo para involucrar a estas personas en el diseño y planificación de sus proyectos¹.

No obstante lo anterior, las diferentes personas que se ven involucradas en los proyectos y programas sobre gestión de agua, aún siguen sin tomar en consideración los roles y atributos que asumen mujeres y hombres en el uso de los recursos hídricos. Tampoco reconocen a las primeras como potenciales usuarias de estos recursos y beneficiarias de los proyectos que buscan incidir en su uso o gestión.

1 Cfr. De Jong, Sagardoy y Sisto 2013: 4

Esta situación se debe a diversos motivos, tales como: 1) no se conocen las necesidades específicas y las prioridades de las mujeres y de los hombres, 2) existen problemas para identificar las necesidades específicas y las prioridades de las mujeres debido a normas socioculturales específicas, por ejemplo, cuando se trata de pueblos indígenas, 3) se toman decisiones a partir de estereotipos de género, al considerar a las mujeres como amas de casa y madres, mientras que los hombres son los agricultores y regantes, 4) No reconocer las labores y tareas que realizan las mujeres en la gestión del agua, 5) No conocer ni reconocer las desigualdades de género en el acceso y gestión del recurso hídrico, etc.²

Frente a este problema, varios expertos a nivel internacional y nacional han recomendado la incorporación del enfoque de género en los proyectos hídricos.

2 Cfr. De Jong, Sagardoy y Sisto 2013: 4

Enfoque de género

Permite visibilizar y advertir que las grandes desigualdades que existen entre hombres y mujeres son resultado de patrones culturales y prácticas institucionales (como en los centros de salud, colegios, universidades, instituciones públicas, entre otros) y no por razones “naturales”.

Permite identificar los estereotipos de género que existen en determinada sociedad y reconocer las desigualdades que se dan basadas en estos estereotipos de género.

Importancia de incorporar el enfoque de género en la gestión de recursos hídricos

Son varias las razones por las que hoy en día, se considera importante y fundamental incorporar o transversalizar el enfoque de género en todo proyecto o programa sobre gestión de recursos hídricos. A continuación mencionaremos algunas:

- Permite tomar mejores decisiones en la planificación, diseño e implementación de los proyectos sobre gestión de recursos hídricos, de manera que las mujeres y los hombres puedan

beneficiarse del proyecto en igualdad de condiciones y no se perpetúe la desigualdad de género.

- Es útil porque asegura que los problemas de desigualdad relacionados con la gestión, asignación y seguimiento de los recursos hídricos sean incorporados en el análisis, planificación, ejecución y evaluación de los programas y proyectos sobre gestión de recursos hídricos.
- Ayuda a que las organizaciones relacionadas al sector agua distribuyan mejor sus recursos para poder atender en igualdad de oportunidades las necesidades de diferentes mujeres y hombres y grupos marginados.
- La participación real de mujeres y hombres en la gestión de recursos hídricos creará un sentimiento de apropiación más fuerte y mejorará su acceso a los servicios hídricos y al control sobre los mismos.
- El tomar en cuenta tanto la experiencia y conocimiento femenino y masculino sobre los recursos hídricos aumentará las probabilidades de sostenibilidad ambiental.
- Refleja nuestro compromiso de respetar las obligaciones internacionales asumidas por el Estado peruano en

materia de igualdad de género e incorporación del enfoque de género en todo programa y política.

- Refleja nuestro compromiso de respetar las políticas de igualdad de género que viene implementando el Estado peruano.
- Refleja nuestro compromiso de respetar las políticas institucionales de Conservación Internacional y el Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia.
- Ayuda a generar el cambio institucional y organizacional necesario para garantizar la igualdad de género, que es una obligación a escala nacional e internacional.
- Ayuda a que las organizaciones relacionadas al sector agua distribuyan mejor sus recursos para poder atender en igualdad de oportunidades las necesidades de diferentes mujeres y hombres y grupos marginados.
- Contribuye a la disminución de desigualdades sociales y de género, en términos de acceso equitativo y control sobre los recursos, beneficios, costos y toma de decisiones entre las mujeres y los hombres.
- Permite que las organizaciones del sector de agua no fortalezcan la desigualdad de género a través de sus acciones.

Bibliografía

- DE JONG, Esther; SAGAROY, Juan Antonio y SISTO, Ilaria (2013) Pasaporte para integrar el género en los programas de agua. Preguntas clave para las intervenciones en el sector agrícola. (consulta: 8 de marzo del 2014) (<http://www.fao.org/docrep/017/i3173s/i3173s.pdf>)
- IAGUA (2011) Herramientas para lograr la equidad de género en proyectos de agua. (consulta: 8 de marzo del 2014) (<http://www.iagua.es/noticias/cooperacion/11/09/09/herramientas-para-lograr-la-equidad-de-genero-en-proyectos-de-agua-8586>)
- INICIATIVA PARA LA CONSERVACIÓN EN LA AMAZONÍA ANDINA (ICAA) (2013) Manual: Cómo integrar el enfoque de equidad de género en iniciativas de conservación - Fascículo 1: Conceptos básicos. (consulta: 8 de marzo del 2014) (http://www.amazonia-andina.org/sites/default/files/fasciculo_no._1_conceptos_basicos.pdf)
- PNUD, GWA, URC, CAPNET y GWP (2005) Guía de recursos para la transversalización del enfoque de género en la gestión del agua. (consulta: 8 de marzo del 2014) (<http://www.asocam.org/portal/node/42314>)