

# CONSERVACIÓN INTERNACIONAL

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO



Título de la posición: **Coordinador de Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje**

### Resumen:

El/La Coordinador(a) de Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje es responsable directo de los procesos de monitoreo, evaluación, reporte y gestión del conocimiento, así como considerar el seguimiento a la implementación de salvaguardas en las actividades del ámbito del paisaje sostenible selva central, que permita evidenciar los logros y capitalizar las lecciones aprendidas de los procesos de mejora en la gestión de proyectos del paisaje. Esto implica:

- El desarrollo e implementación de un sistema que oriente el seguimiento y reporte la ejecución y el desempeño de las actividades, componentes e impactos de proyectos del paisaje sostenible selva central, principalmente del Proyecto BEF Amazonia, incorporando temas de salvaguardas.
- La definición y ejecución de acciones para la sistematización de las lecciones aprendidas a lo largo del desarrollo del proyecto.
- La organización de los procesos de planificación operativa y evaluación del Proyecto.
- Monitorear el cumplimiento de metas e indicadores de género y de salvaguardas sociales
- Alinear el monitoreo de las actividades e impactos del proyecto con las necesidades de monitoreo a nivel de programa de CI Perú (indicadores programáticos de la cruz del sur como los de paisajes sostenibles y clima), del programa regional de CI.

Esta posición reportará a la Gerencia de Paisajes Sostenibles Selva Central, coordinará estrechamente con los miembros del equipo técnico del proyecto, con los socios del ámbito de intervención y con la Gerencia de Monitoreo y Evaluación de CI-Perú, Gerencia de Comunicaciones de CI-Perú.

### Responsabilidades

#### Tareas/Responsabilidades Clave

#### Porcentaje de tiempo

- | Tareas/Responsabilidades Clave   | Porcentaje de tiempo |
|--|----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Desarrollar el sistema de Monitoreo del paisaje Selva Central</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asegurar el cumplimiento de las disposiciones de Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje y Salvaguardas de Conservación Internacional y las específicas del proyecto, conforme al requerimiento regional.</li> <li>2. Definir el marco conceptual, los indicadores de eficiencia, resultados de impacto, y la metodologías e instrumentos para el levantamiento, registro, análisis y flujo de información, asegurando su alineamiento al sistema de monitoreo de CI Perú.</li> <li>3. Capacitar al equipo del proyecto y de sus socios para el levantamiento de información que alimentará al sistema de monitoreo, e implementar las acciones que se requieran para verificar y asegurar la calidad de esta.</li> <li>4. Asegurar el ingreso, actualización y mantenimiento de las bases de datos de monitoreo y de beneficiarios del proyecto BEF-Amazonia.</li> <li>5. Revisar y actualizar anualmente el plan de monitoreo, evaluación, aprendizaje y salvaguardas del proyecto.</li> <li>6. Apoyar el desarrollo de un sistema de gestión de datos y documentos que consolide la información del proyecto, de EGAs y consultorías, y que permita el análisis y la generación de reportes periódicos sobre el avance técnico/financiero de la implementación.</li> <li>7. Organizar y liderar los procesos de y planificación operativa anual y evaluación.</li> <li>8. Brindar información y alertas tempranas para la toma de decisiones que eviten, reduzcan, controlen o superen las variaciones o desviaciones en la implementación y logro de resultados.</li> <li>9. Elaborar los reportes técnicos de acuerdo con los calendarios establecidos.</li> </ol> </li> </ul> | 25%                  |

10. Coordinar con el equipo de comunicaciones de CI Perú a través de la Coordinación de comunicaciones de BEF Amazonia, las acciones para la divulgación de los resultados y lecciones aprendidas; así como la producción de publicaciones que se deriven de la sistematización.	
<b>Liderar los procesos de gestión de conocimiento de proyectos</b> 1. En coordinación con el equipo técnico del Paisaje Selva Central, definir las prioridades de sistematización 2. Establecer los lineamientos para la sistematización de resultados y lecciones aprendidas. 3. Definir e implementar acciones para la sistematización de lecciones aprendidas, incluyendo las reuniones semestrales de aprendizaje e identificación de riesgos a ser coordinados con el team regional.	10%
<b>Asegurar la integración del enfoque de género en el desarrollo del proyecto sus productos.</b> 1. Elaboración, implementación y monitoreo de plan de género 2. Identificar, definir, operativizar, indicadores para verificar la integración del enfoque de género y de las salvaguardas sociales enmarcadas en el Enfoque de Derechos de CI (en particular de políticas referidas al trabajo con pueblos indígenas, así como las vinculadas a explotación sexual, abuso y acoso). 3. Monitorear el cumplimiento de metas e indicadores de género y de salvaguardas sociales. 4. Capacitar y asesorar a los socios del paisaje selva central – proyecto BEF-Amazonia en la implementación de las consideraciones y lineamientos de Género y del Enfoque Basado en Derechos del proyecto, así como de su estrategia y plan de acción, en el desarrollo de las actividades del proyecto.	35%
➤ <b>Coordinar el sistema de salvaguardas</b> 1. Implementar el mecanismo de quejas del proyecto BEF-Amazonia. 2. Implementar el plan de gestión de riesgos sociales y ambientales del proyecto BEF-Amazonia 3. Desarrollar el plan de involucramiento de actores de BEF-Amazonia.	20%
➤ Liderar los procesos de desarrollo conceptual, organización y ejecución de los talleres y eventos de cierre.	5%
➤ Cumplir con la correcta y efectiva implementación de todas las políticas, procedimientos, enfoques y protocolos de CI.	5%

### **Educación, experiencia, capacidades y habilidades:**

**Requerido** (*crítico para un rendimiento exitoso en el trabajo. Los solicitantes que no reúnan las capacidades no podrán ser contratados.*)

- Profesional o Bachiller con formación en ingeniería, ciencias sociales, ciencias económicas, ciencias forestales, ciencias biológicas o afines.
- Mínimo 05 años de experiencia comprobada en proyectos de conservación y bienestar humano
- Mínimo 05 años de experiencia en el diseño, implementación o monitoreo de proyectos de conservación y desarrollo sostenible
- Mínimo 03 años de experiencia en gestión de conocimientos.
- Conocimiento sobre objetivos relacionados con desarrollo sostenible y economía circular incluyendo cambio climático, gestión de Áreas Naturales Protegidas y sistemas de conservación, género y equidad, derechos humanos y pueblos indígenas y otros grupos históricamente excluidos.
- Alta predisposición para trabajar en equipos multidisciplinarios y viajes continuos.
- Experiencia en elaboración y revisión de reportes a donantes.

- Excelentes habilidades para interactuar con líderes de proyectos, población local, gobiernos, plataformas sociales y organizaciones indígenas.
- Excelentes habilidades de redacción y comunicación en inglés a nivel intermedio y español

#### Preferido

- Alto conocimiento del entorno Office.
- Experiencia de trabajo en proyectos o programas de alta complejidad
- Conocimiento en la Gestión de ANP y proyectos REDD+
- Conocimiento en proyectos a escala de paisaje o sobre el concepto de paisajes sostenibles

#### Condiciones laborales

Posición basada en la Oficina de Pucallpa con viajes frecuentes a las diversas zonas de implementación de las iniciativas de CI en el ámbito de Selva Central y del proyecto BEF-Amazonia, viajes esporádicos a nivel nacional.

**Valores de CI:** Esperamos que todos los empleados abracen los valores de nuestra organización.

- **Pasión:** Nos inspira la naturaleza y compartimos la diversidad de la vida en todas sus formas.
- **Respeto:** Respetamos y confiamos en los demás y abrazamos nuestra diversidad de culturas, talentos y experiencias.
- **Integridad:** Actuamos con integridad y somos responsables de nuestras acciones.
- **Optimismo:** Tenemos optimismo hacia el futuro de la vida en la Tierra y confiamos que, con nuestros socios, alcanzaremos resultados sin precedentes en conservación.
- **Coraje:** Incansablemente perseguimos nuestra visión, a través de acciones decididas y perseverando a través de desafíos.
- **Trabajo en equipo:** Trabajamos juntos, reconociendo que la apertura, colaboración y cooperación son fundamentales para lograr un saludable y próspero mundo para todos y todas.

#### Postulación:

Los(as) candidatos(as) que cumplan con los requisitos, por favor, enviar su postulación considerando la siguiente información:

**Correo de destino:** talentoperu@conservation.org

**Asunto de correo:** "Coordinador de Monitoreo Evaluación y Aprendizaje – Selva Central "

**Adjuntos:** Carta de intención laboral y Hoja de Vida (CV)  
(Indicar expectativas salariales es indispensable)

**Fecha límite:** **19 de septiembre de 2022**

Conservación Internacional promueve la diversidad, equidad e inclusión en todos los espacios, procesos y políticas de la organización. Brinda igualdad de oportunidades y prohíbe la discriminación por origen, nacionalidad, raza, edad, sexo, etnia, religión, género, orientación sexual, diferentes capacidades o cualquier otra que atente contra la dignidad de las personas pues la igualdad de trato y oportunidades son el principio de nuestras operaciones.