

# NUESTROS FUTUROS BOSQUES AMAZONIA VERDE

© HAROLDO CASTRO

## NUESTRO RETO

La selva amazónica, uno de los mayores sumideros de carbono del mundo y hogar de la biodiversidad más rica del planeta, está en crisis. Los incendios provocados por el hombre, la agricultura y la tala están llevando al Amazonas a un punto de inflexión que tendrá consecuencias irreversibles para las personas, la fauna y el planeta. Para evitarlo, no podemos permitirnos el lujo de perder los bosques que quedan.

Los pueblos indígenas y las comunidades locales poseen legalmente al menos una cuarta parte de la Amazonia. Apoyar su gestión de estas tierras es fundamental para proteger la Amazonia contra las amenazas del desarrollo insostenible y el cambio climático.

## RESUMEN DEL PROYECTO

Nuestros Futuros Bosques–Amazonia Verde está trabajando para conservar hasta el 12% de la Amazonia - unos 73 millones de hectáreas - para 2025. Apoyado por el gobierno de Francia, el proyecto es una de las prioridades de conservación de la Alianza para la Protección de los Bosques Tropicales, una iniciativa para la protección, restauración y gestión sostenible de los bosques tropicales. Así mismo, contribuye a los objetivos del Pacto de Leticia, un acuerdo entre siete países amazónicos para hacer frente a la deforestación, los incendios y el desarrollo sostenible en la mayor selva tropical del mundo.

El proyecto apoya las iniciativas de conservación de 26 grupos de pueblos indígenas y comunidades locales, proporcionándoles las herramientas, la formación y la financiación necesarias para gestionar sus tierras y apoyar la conservación general del Amazonas. Las actividades del proyecto beneficiarán a más de 68.000 hombres, mujeres y niños.

Nuestros Futuros Bosques–Amazonia Verde es también una oportunidad de ayudar a cerrar las brechas de género apoyando el liderazgo de las mujeres, destacando su papel como actoras clave en los procesos de toma de decisiones de conservación a nivel local, nacional y regional. Se prestará especial atención a la aplicación del Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) y otros enfoques basados en los derechos para la equidad de género.

# IMPLEMENTACIÓN

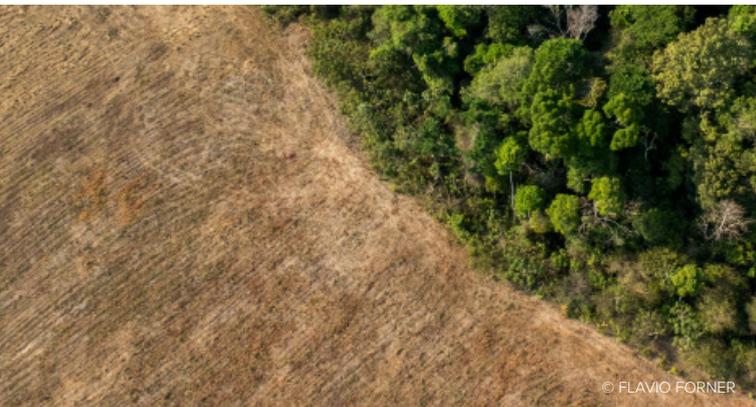
Nuestros Bosques del Futuro-Amazonia Verde se centrará en cuatro áreas clave:

## 1. Proteger y mejorar la gestión de las tierras de los pueblos indígenas y las comunidades locales

Trabajar junto con las organizaciones indígenas y las autoridades locales para aumentar la cantidad de tierras bajo protección y apoyar la mejora de la gestión de las tierras indígenas existentes y las zonas de amortiguación utilizando una combinación de conocimientos tradicionales y nuevas tecnologías. También estamos apoyando el desarrollo de planes de gestión de tierras donde actualmente no existen, y de directrices para la gestión de los recursos naturales y el patrimonio cultural.

## 2. Mejorar la formación de líderes y las oportunidades de desarrollo profesional

Proporcionar herramientas para crear capacidades técnicas y comprometer a los responsables de la toma de decisiones mediante programas destinados a mejorar las habilidades de negociación, financieras, administrativas y de comunicación. El proyecto apoya a los nuevos líderes, proporcionando formación estratégica para mujeres y jóvenes.



- **Establecer una plataforma alternativa de aprendizaje a distancia e intercambio de conocimientos para los pueblos indígenas:** Para responder al bloqueo al que se enfrentan las comunidades debido al brote de covid-19, esta plataforma permitiría realizar actividades de formación e intercambio de conocimientos. Aprovechar la cobertura de 3G, Internet y radio que ya tienen muchas de las comunidades objetivo. El proyecto está identificando los mecanismos existentes y aprovechándolos para crear una sólida red de información entre el proyecto y los pueblos indígenas, y entre los propios pueblos indígenas.

- **Programa de becas para mujeres líderes indígenas:** Se ha seleccionado 24 becarias en 7 países de la Amazonía. Partiendo de la beca de Conservación de Líderes Indígenas de CI, empezamos a crear una cohorte de becarias líderes indígenas femeninas de la Amazonia para ofrecerles oportunidades de tutoría y formación específicas y exponerlas a oportunidades de liderazgo. Las becarias fueron reclutadas a través de un proceso de solicitud abierto y serán nombradas por un período de 12 meses. El programa de becas se centrará en las mujeres como líderes indígenas en soluciones medioambientales en la Amazonia. Para más información, vea el [Programa de Becas para Mujeres](#).

## 3. Identificación de cadenas de valor sostenibles y mecanismos financieros

Aumentar las posibilidades de acceso a la financiación de estrategias de subsistencia e ideas de negocio en apoyo del desarrollo sostenible y de bienes que no contribuyan a la deforestación en la Amazonia. El proyecto está trabajando para facilitar el acceso a la financiación para el clima y la conservación y desarrollar oportunidades innovadoras.

## 4. Mejorar la defensa de la Amazonía

Compartir las lecciones aprendidas en toda la cuenca del Amazonas para contribuir a que los líderes indígenas y locales comprendan el cambio climático, los esfuerzos de mitigación y adaptación en curso y las negociaciones y acuerdos de conservación en curso. Además, mostrar los esfuerzos y resultados a un público más amplio participando en eventos internacionales de conservación.

# ¿DÓNDE TRABAJAMOS?

PAÍS	ZONAS		BENEFICIARIOS	
	FASE I	FASE II	PICLS <sup>1</sup>	ORGANIZACIONES DE PICLS
<b>BOLIVIA</b> Regiones de La Paz y Pando	Directas (ha): <b>1,122,691</b>  Indirectas (ha): <b>6,395,237</b>	Directas (ha): <b>2,297,820</b>  Indirectas (ha): <b>5,220,108</b>	<b>Fase I: 8,014 personas</b> - Uchupiamonas - Tacana I - Tacana II - Yaminahua, Machineri - Quechua - Aymara  <b>Fase II: no adicional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización Central para los Pueblos Indígenas de La Paz (CPILAP - una Organización indígena sombrilla)</li> <li>Consejo Indígena del Pueblo Tacana (CIPTA)</li> <li>Organización Territorial del Pueblo Indígena Uchupiamonas</li> <li>Comunidad Indígena Central Tacana 2 del Río Madre de Dios (CITRMD)</li> <li>Central Indígena de Pueblos Amazónicos de Pando (CIPOAB)</li> </ul>
<b>BRASIL</b> Estados de Acre, Pará y Mato Grosso	Directas (ha): <b>14,474,205</b>  Indirectas (ha): <b>27,343,565</b>	Directas (ha): <b>14,474,205</b>  Indirectas (ha): <b>27,343,565</b>	<b>Fase I: 16,295 personas</b> - Alto Xingu - Kayapó - Ashaninka - Yawanawa - Zo'e  <b>Fase II: no adicional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinación de Organizaciones Indígenas de la Amazonia Brasileña (COIAB)</li> <li>Asociación Yawalapiti (Amapã)</li> <li>Asociación Floresta Protegida (AFP), Instituto Kabu (IK), Instituto Raoni (IR)</li> <li>Asociación Ashaninka do Rio Amônia (APIWTXA)</li> <li>Asociación Sociocultural Yawanawá (ASCY)</li> </ul>
<b>COLOMBIA</b> Departamentos de Amazonas, Cauca y Vaupés	Directas (ha): <b>1,400,000</b>  Indirectas (ha): <b>4,000,000</b>	Directas (ha): <b>1,400,000</b>  Indirectas (ha): <b>4,000,000</b>	<b>Fase I: 3,000 personas</b> - Yaigójé Apaporis - Camaritagua - Cameyafú - Curare-los Ingleses - Puerto Córdoba - Municipio de Piamonte  <b>Fase II: no adicional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asociación de Capitanes Indígenas del Yaigójé Apaporis (ACIYA)</li> <li>Asociación de Capitanes Indígenas del Yaigójé Apaporis Vaupés (ACIYAVA)</li> <li>Asociación de Autoridades Indígenas de la Pedrera Amazonas (AIPEA)</li> </ul>
<b>ECUADOR</b> Regiones Pastaza y Morona Santiago	Directas (ha): <b>377,880</b>  Indirectas (ha): <b>309,174</b>	Directas (ha): <b>687,054</b>  Indirectas (ha): <b>0</b>	<b>Fase I: 4,895 personas</b> - Achuar - Kichwa  <b>Fase II: +4,005 personas</b> - Achuar - Kichwa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confederación de Nacionalidades Indígenas de Ecuador</li> </ul>
<b>GUYANA</b> Región de Rupununi	Directas (ha): <b>2,018,234</b>  Indirectas (ha): <b>4,042,148</b>	Directas (ha): <b>2,018,234</b>  Indirectas (ha): <b>4,042,148</b>	<b>Fase I: 15,000 personas</b> - Macushi - Wapishana  <b>Fase II: no adicional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Junta de Desarrollo del Distrito de Rupununi Norte</li> <li>Grupo de Representantes de la Comunidad de Montaña Kanuku</li> <li>Junta de Desarrollo del Distrito de Rupununi Sur</li> <li>Consejo Nacional de Touchau</li> </ul>
<b>PERÚ</b> 5 reservas comunales	Directas (ha): <b>657,060</b>  Indirectas (ha): <b>1,509,470</b>	Directas (ha): <b>2,445,550</b>  Indirectas (ha): <b>2,312,749</b>	<b>Fase I: 8,914 personas</b> Reservas comunales: - Yánesha - Amarakaeri - Machiguenga  <b>Fase II: +6,535 personas</b> Reservas comunales: - Ashaninka - Purus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asociación Nacional de Ejecutores de Contratos de Administración (ANECAP)</li> </ul>
<b>SURINAME</b> South Suriname, Sipaliwini Region	Directas (ha): <b>695,000</b>  Indirectas (ha): <b>6,505,000</b>	Directas (ha): <b>1,235,000</b>  Indirectas (ha): <b>5,965,000</b>	<b>Fase I: 3,000 personas</b> - Trio - Wayana  <b>Fase II: no adicional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organismo facilitador del Sur de Surinam Indígena declarado corredor TWTIS (TRIJANA)</li> <li>Stichting Tukha, organización comunitaria de la comunidad Trio de Alalapadu</li> </ul>
<b>TOTAL</b>	Directas (ha): <b>20,745,070</b>  Indirectas (ha): <b>49,404,029</b>	Directas (ha): <b>24,557,863</b>  Indirectas (ha): <b>48,607,343</b>	- 26 territorios de PICL - 21 organizaciones PICL asociadas en 7 países - 1 organización PICL regional (COICA-Coordinación de Organizaciones Indígenas de la Cuenca del Río Amazonas)  <b>Fase I: 59.118 personas</b> <b>Fase II: 68.658 personas</b>	

<sup>1</sup> PICLS: Pueblos Indígenas y Comunidades Locales

# AVANCES EN PERÚ

El proyecto trabaja para promover el liderazgo de los Ejecutores de los Contratos de Administración (ECAs) en las Reservas Comunales Amaraeri, Yanesha y Machiguenga.

Trabajaremos junto al Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP), la ONG Desarrollo Sustentable (DRIS) y la Asociación Nacional de Ejecutores de Contrato de Administración del Perú (ANECAP), para buscar el desarrollo sostenible y de vida plena de las comunidades socias de las reservas, con el objetivo de conservar 1,500,000 hectáreas de bosque.

## Mejora de las herramientas de gestión de las Reservas Comunales

El equipo técnico ha apoyado en la revisión de la aplicación de las herramientas de gestión de las tres ECAs. En la Reserva Comunal Machiguenga, se actualizó el Plan Maestro y se espera elaborar el plan de vida institucional próximamente. Asimismo, se está fortaleciendo la capacidad de conectividad por medios virtuales de las tres ECAs con equipos y servicios satelitales de telefonía e internet.

## Programa de Fomento para Mujeres Indígenas

4 mujeres indígenas de la Amazonía peruana han sido elegidas para ser parte del nuevo Programa de Fomento para Mujeres Líderes de la Amazonía lanzado por Conservación Internacional. Ellas tendrán la oportunidad de implementar un proyecto comunitario durante un año, beneficiando a sus comunidades y fortaleciendo su liderazgo y el de muchas otras mujeres que participan activamente.

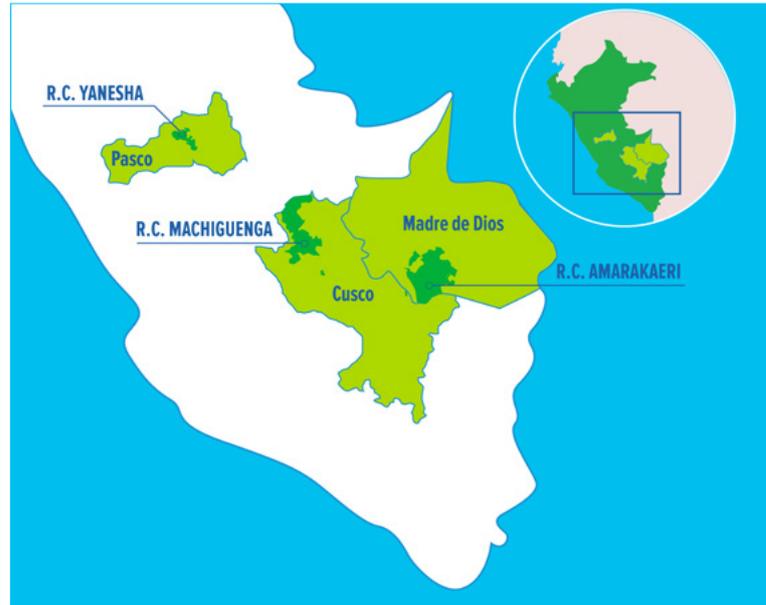


## Incremento de capacidades

Se están elaborando los contenidos de tres programas de capacitación. El primero, dirigido a los líderes de reservas comunales temas de cogestión, conservación y vida plena de las CC.NN. El segundo, dirigido a mujeres lideresas emergentes de las comunidades, con el fin involucrarlas y mejorar la gestión sostenible de las reservas comunales. Y el tercero, a guardaparques y vigilantes comunales en el uso de drones en apoyo al monitoreo de las reservas comunales.

## Diseño de salvaguardas

Se están implementando un conjunto de acciones para minimizar los riesgos sociales y ambientales, asimismo se ha diseñado un sistema de atención y consentimiento libre informado para los pueblos indígenas vinculados al proyecto.



## Actividades económicas sostenibles y sostenibilidad financiera

Se está desarrollando un estudio que comprende la identificación y descripción de actividades económicas sostenibles en las tres reservas comunales, así como de la cadena de valor del cacao silvestre, como potencial generador de ingresos.

Se ha iniciado la identificación, selección, caracterización morfológica y evaluación de árboles élite de cacao nativo presentes en las RCs Amaraeri y Machiguenga.

Las comunidades socias de la ECA Amarcy (Yanesha), han acordado la conformación de una empresa social, con el propósito de comercializar el cacao que vienen produciendo. Además, 100 familias Yanesha productoras de cacao están trabajando en la constitución de un sistema interno de control con fines de obtener certificación orgánica y de precio justo.

