

CONVOCATORIA

Coordinador/a de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje

Conservación Internacional Perú (CI Perú) está en la búsqueda de candidatos(as) para el puesto de Coordinador/a de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje para trabajar en nuestra oficina de Rioja, San Martín, Perú.

Descripción:

El/La Coordinador/a de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje tiene como finalidad liderar la gestión del sistema de monitoreo del Contrato de Administración del Bosque de Protección Alto Mayo y del sistema de monitoreo de CI Perú a nivel del paisaje Alto Mayo. Aportará mediante procesos de monitoreo, al cumplimiento de los resultados esperados y a mediar los impactos de los proyectos a escala de paisaje, sobre todo aquellos que se implementan bajo mecanismos de carbono, y que vienen contribuyendo a los objetivos del programa país de CI Perú.

Principales responsabilidades:

- 1) Liderar la gestión de los sistemas de monitoreo y evaluación del paisaje de Alto Mayo y del proyecto del Contrato de Administración del Bosque de Protección Alto Mayo (BPAM), aquello implica:
 - a. Liderar la implementación y los procesos de mejora de la plataforma de monitoreo en incluyendo la capacitación a los nuevos socios en el uso de la plataforma.
 - b. Administrar el Sistema de Información de Datos y capacitar a los miembros de las instituciones que participan del proyecto para el uso adecuado de la plataforma.
 - c. Brindar información y alertas tempranas para la toma de decisiones que eviten, reduzcan, controlen o superen las variaciones o desviaciones en la implementación y logro de resultados del Contrato de Administración y de los demás proyectos a escala de paisaje.
 - d. Desarrollar e implementar protocolos e instrumentos de monitoreo y de evaluación con un enfoque de género para las visitas a campo de los beneficiarios del paisaje
 - e. Liderar el proceso de generación de data y análisis de los resultados respecto a los indicadores de los proyectos del paisaje y generación de indicadores de impacto de CI Perú que se genere en la plataforma MECI.
 - f. Desarrollar e implementar un plan anual de monitoreo y evaluación para los beneficiarios del paisaje.
- 2) Liderar los procesos de aprendizaje y gestión de conocimiento, aquello implica:
 - a. Establecer los lineamientos para la sistematización de resultados y lecciones aprendidas.
 - b. Acompañar los procesos de evaluación y sistematización del desempeño de nuestros socios, a fin de capitalizar lecciones aprendidas y aplicar prácticas de mejoras en futuras intervenciones.
- 3) Dar soporte técnico del Contrato de Administración (CdA), aquello implica:
 - a. Acompañar la implementación de las diferentes estrategias que se implementan en el CdA, y que incluye coordinaciones con nuestros socios y aliados institucionales, tales como: Plan de Investigación, Plan Maestro, y el uso y manejo de datos de las estaciones meteorológicas ubicadas en el BPAM.
 - b. Brindar información relevante para las propuestas a Fondos Concursables que buscan la consolidación de nuestros emprendimientos.
 - c. Coordinar la construcción de la base de datos del conflicto socioambiental en el BPAM.

Educación, experiencia, destrezas y habilidades:

Requerido

- Formación en ingeniería, ciencias sociales, ciencias económicas, ciencias biológicas o afines.
- Mínimo 05 años de experiencia comprobada en proyectos de conservación y bienestar humano.
- Mínimo 03 años de experiencia en el diseño, implementación o monitoreo de proyectos de conservación y desarrollo sostenible.
- Conocimiento sobre objetivos relacionados con desarrollo sostenible y economía circular incluyendo cambio climático, gestión de Áreas Naturales Protegidas, género y equidad, derechos humanos y pueblos indígenas.
- Alta predisposición para trabajar en equipos multidisciplinarios y viajes continuos.
- Excelentes habilidades para interactuar con líderes de proyectos, población local, autoridades gubernamentales y plataformas sociales.
- Excelentes habilidades de redacción y comunicación en español.

Deseable

- Experiencia en proyectos implementados por agencias de Cooperación Internacional.
- Habilidades para interactuar en contextos conflictivos.
- Alto conocimiento del entorno office.
- Conocimiento en la Gestión de ANP y proyectos REDD+
- Habilidades de redacción y comunicación en inglés.
- Brevete AII B.

Condiciones de trabajo:

- Posición basada en la Oficina de Rioja, región San Martín con viajes frecuentes a las diversas zonas de implementación de las iniciativas de CI en el Alto Mayo
- Contrato laboral y oportunidad para integrarse a una sólida organización internacional, con posibilidades de desarrollo profesional, seguro médico EPS y seguro de accidentes cubiertos al 100%.
- Beneficios de ley: Compensación por tiempos de Servicios (CTS), 2 gratificaciones al año, afiliación del seguro Vida Ley desde el primer día de labores.
- Disponibilidad para viajes al interior del territorio peruano y salidas de campo.

Postulación:

Los(as) candidatos(as) que cumplan con los requisitos, por favor, enviar su postulación considerando la siguiente información:

Correo de destino: talentoperu@conservation.org
Asunto de correo: "Coordinador/a de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje"
Adjuntos: Carta de intención laboral y Hoja de Vida (CV)
(Indicar expectativas salariales es indispensable)
Fecha límite: 20 diciembre 2021

Conservación Internacional promueve la diversidad, equidad e inclusión en todos los espacios, procesos y políticas de la organización. Brinda igualdad de oportunidades y prohíbe la discriminación por origen, nacionalidad, raza, edad, sexo, etnia, religión, género, orientación sexual, diferentes capacidades o cualquier otra que atente contra la dignidad de las personas pues la igualdad de trato y oportunidades son el principio de nuestras operaciones.