

OPORTUNIDAD LABORAL

Título de la posición: Asistente Técnico y de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) en Programa Selva Central

Resumen:	
<p>El/La Asistente Técnico y MEL (Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje) tiene como rol principal brindar asistencia técnica en la implementación y operativización del portafolio de proyectos del programa sostenible Selva Central, orientados principalmente a las acciones de restauración y reforestación boscosa, resaltando el rol de las comunidades indígenas en sus territorios y que permita dar sostenibilidad económica en paisajes asociados a las regiones Ucayali, Huánuco y Pasco. Así mismo, es responsable de implementar los procesos de monitoreo, evaluación, aprendizaje del proyecto BEF Amazonia que lidera CI Perú, con lo cual se evidencie los logros y se permita capitalizar las lecciones aprendidas de los procesos de mejora en la gestión del proyecto y su articulación con las metas CI Perú, además de brindar soporte a la implementación y monitoreo del sistema de salvaguardas de CI de forma coordinada con el equipo técnico.</p> <p>Esta posición reportará a la Coordinación Técnico Senior y MEL, y coordinará estrechamente con la Gerencia del Programa sostenible Selva central y los miembros del equipo técnico de los proyectos del portafolio de amazonia. Así mismo, coordinará con el personal de los diversos socios de CI que apoyan en la implementación de las actividades en campo, y con las federaciones indígenas y programas que beneficien a poblaciones vulnerables previa designación por parte de su supervisor para los fines correspondientes.</p>	
Responsabilidades	
Tareas/Responsabilidades Clave	Porcentaje de tiempo
<p>Apoyar en la implementación técnica del portafolio de proyectos desarrollados en el programa sostenible Selva Central</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo en la implementación del portafolio de proyectos 2. Apoyo en la sistematización y seguimiento técnico permanente de la implementación de las diversas acciones y actividades de los proyectos desarrollados en el paisaje y a los compromisos asumidos mediante mecanismos de gestión participativa en el ámbito del programa selva central – Convenios, acuerdos y otros. 3. Organizar la logística necesaria para el adecuado funcionamiento de los mecanismos de intervención (agenda, convocatoria, ayudas de memoria, plataforma virtual, etc.) de forma coordinada con el equipo de operaciones. 	45%
<p>➤ Implementar el sistema de monitoreo, evaluación y aprendizaje</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar las disposiciones de Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje y Salvaguardas de Conservación Internacional y las específicas del portafolio amazonia, conforme al requerimiento regional. 2. Sistematizar información relacionada al monitoreo de indicadores de eficiencia, resultados e impacto, de acuerdo con metodologías e instrumentos de levantamiento, registro, análisis y flujo de información. 3. Dar acompañamiento a socios estratégicos y equipo de CI para el levantamiento de información que alimentará al sistema de monitoreo, y dar soporte a las acciones que se requieran para verificar y asegurar la calidad de esta. 4. Apoyar a las acciones de divulgación de los resultados y lecciones aprendidas; así como la producción de publicaciones que se deriven de la sistematización de la información 5. Apoyar en el desarrollo de lineamientos para sistematización de lecciones aprendidas 	35%
<p>➤ Brindar soporte a la implementación y monitoreo del sistema de salvaguardas del programa selva central</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar el monitoreo de cumplimiento de metas e indicadores de salvaguardas del portafolio amazonia (genero, interculturalidad, riesgos y mecanismo de quejas, en particular 	20%

de políticas referidas al trabajo con pueblos indígenas, así como las vinculadas a explotación sexual, abuso y acoso)	
2. Brindar soporte a los socios del paisaje selva central en la implementación de las consideraciones y lineamientos de Género y del Enfoque Basado en Derechos del proyecto, así como de su estrategia y plan de acción, en el desarrollo de las actividades del proyecto.	
Educación, experiencia, capacidades y habilidades:	
Requerido (crítico para un rendimiento exitoso en el trabajo. Los solicitantes que no reúnan las capacidades no podrán ser contratados.)	
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional o Bachiller con formación en ciencias ambientales, ingeniería forestal, ambiental o afines • Experiencia profesional de 02 años en procesos de restauración, reforestación y agroforestería en la región amazónica de Ucayali y/o Huánuco • Experiencia profesional de 01 año en temas relacionados al monitoreo con fines de conservación y/o desarrollo sostenible • Experiencia profesional de 01 años en el desarrollo y/o implementación de salvaguardas ambientales • Experiencia en sistematización de bases de datos e información espacial • Capacidades para relacionamiento con comunidades nativas • Alta predisposición para trabajar en equipos multidisciplinarios y viajes continuos. • Conocimiento sobre diferentes programas de Office 365 u otros relacionados al reporte de indicadores gerenciales. • Conocimiento sobre estándares ARR para proyectos carbonos • Excelentes habilidades de redacción y comunicación en español 	
Preferido	
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento sobre la implementación de los enfoques de igualdad de género e intercultural a nivel nacional y regional • Conocimiento sobre manejo de proyectos IT relacionados al monitoreo y seguimiento • Experiencia de trabajo en proyectos o programas de alta complejidad • Habilidades de redacción y comunicación en inglés a nivel básico 	
Condiciones laborales:	
Posición basada en la Oficina de Pucallpa con viajes frecuentes a las diversas zonas de implementación de las iniciativas de CI y viajes esporádicos a nivel nacional.	

Valores de CI: Esperamos que todos los empleados abracen los valores de nuestra organización.

Pasión: Nos inspira la naturaleza y compartimos la diversidad de la vida en todas sus formas.

Respeto: Respetamos y confiamos en los demás y abrazamos nuestra diversidad de culturas, talentos y experiencias.

Integridad: Actuamos con integridad y somos responsables de nuestras acciones.

Optimismo: Tenemos optimismo hacia el futuro de la vida en la Tierra y confiamos que, con nuestros socios, alcanzaremos resultados sin precedentes en conservación.

Coraje: Incansablemente perseguimos nuestra visión, a través de acciones decididas y perseverando a través de desafíos.

Trabajo en equipo: Trabajamos juntos, reconociendo que la apertura, colaboración y cooperación son fundamentales para lograr un saludable y próspero mundo para todos y todas.

Postulación:

Los(as) candidatos(as) que cumplan con los requisitos, por favor, enviar su postulación considerando la siguiente información:

Correo de destino: talentoperu@conservation.org

Asunto de correo: “Asistente técnico y MEL en Selva Central”

Adjuntos: Carta de intención laboral y Hoja de Vida (CV)
(Indicar expectativas salariales es indispensable)

Fecha límite: 27 de agosto de 2023

Conservación Internacional promueve la diversidad, equidad e inclusión en todos los espacios, procesos y políticas de la organización. Brinda igualdad de oportunidades y prohíbe la discriminación por origen, nacionalidad, raza, edad, sexo, etnia, religión, género, orientación sexual, diferentes capacidades o cualquier otra que atente contra la dignidad de las personas pues la igualdad de trato y oportunidades son el principio de nuestras operaciones.