

OPORTUNIDAD LABORAL

Gerencia Senior de Restauración de Paisajes Emblemáticos

Resumen

El proyecto “Restauración de paisajes emblemáticos de Oaxaca y Chiapas” busca incrementar la resiliencia social y ambiental en tres paisajes emblemáticos de Chiapas y Oaxaca mediante acciones apropiadas de restauración, gestión sostenible y gobernanza ambiental inclusiva, para contribuir a la conectividad ecológica regional y la mitigación de los efectos del cambio climático. El área de trabajo del proyecto se encuentra dentro de las regiones fisiográficas Sierra Madre de Chiapas, Sierra Sur de Oaxaca y Costa de Oaxaca y Chiapas.

La Gerencia Senior de Restauración de Paisajes Emblemáticos Oaxaca y Chiapas, será responsable de la gestión de todos los aspectos del ciclo del proyecto, incluyendo la planificación estratégica, la ejecución y el seguimiento de este, asegurándose que los resultados sean congruentes con los objetivos técnicos y que sean ejecutados en tiempo y conforme al presupuesto. El o la Gerente deberá de asegurar la alineación estratégica de este proyecto con las prioridades globales y prioridades de país en materia de restauración, así como identificar oportunidades de financiamiento adicional y promover alianzas estratégicas para la consecución de los logros del proyecto.

Las actividades del o la gerente incluyen la redacción de propuestas de recaudación de fondos, la redacción y gestión de planes de trabajo e implementación de proyectos, la gestión de equipo, el seguimiento técnico y presupuestario, la revisión de informes para donantes e informes internos, la gestión de socios; el seguimiento de las consultorías e informes de socios locales; la gestión del conocimiento generado por el proyecto, la supervisión de la comunicación clave de historias y productos de comunicación del proyecto y la representación de la organización en foros relacionados con la estrategia y prioridades de restauración en CI.

Responsabilidades Clave

Alineación estratégica del proyecto con prioridades institucionales e Identificación, elaboración y seguimiento de propuestas de financiamiento:

- Asegurar la alineación estratégica del proyecto con las prioridades globales y prioridades de país en materia de restauración.
- Identificar oportunidades de expansión o extensión de proyectos e iniciativas de restauración u otros, vinculados a la estrategia del proyecto.
- Mantener relaciones positivas con los donantes actuales y potenciales

- Mapear convocatorias para fortalecer las prioridades de restauración en coordinación con el equipo global y regional de Conservación Internacional.
- Liderar la elaboración de notas de concepto y propuestas de proyectos, a través del análisis crítico del problema a resolver, el contexto y los actores involucrados, construyendo un enfoque capaz de producir los resultados deseados alineados con los objetivos del proyecto.
- Coordinar y garantizar la construcción y estructuración de las propuestas de recaudación de fondos considerando las exigencias de los donantes, articulando las diferentes áreas (otras estrategias, áreas transversales, divisiones *Americas Field Division/Head Quarters*).
- Supervisar y colaborar con las acciones necesarias para la aprobación de propuestas, en estrecha colaboración con el área de Desarrollo y/o división AFD/HQ.

Gestión y mejora continua del todo el ciclo del proyecto:

- Coordinar la preparación del plan de implementación del proyecto a través de la definición de objetivos, entregables y actividades, elaborando un cronograma, así como los insumos necesarios para cada etapa de ejecución del proyecto.
- Aprobar la selección de socios y proveedores del proyecto a través del análisis de propuestas y credenciales, rentabilidad y alineación con el alcance y objetivos del proyecto.
- Elaborar, monitorear y aprobar la ejecución financiera del presupuesto del proyecto con el apoyo del área de Operaciones, mediante la definición de los costos necesarios para su implementación, alineándose con las necesidades de ajustes por cambios de alcance y/o cambios de partes interesadas, asegurando la suficiencia de recursos para llevar a cabo las actividades de acuerdo con el cronograma.
- Gestionar y monitorear el avance del proyecto de manera adaptativa y colaborativa, identificando ajustes y acciones correctivas para resolver problemas, mapear riesgos, e identificar necesidades de herramientas, recursos y capacitación para garantizar la eficiencia del trabajo con los socios.
- Gestionar el proceso de seguimiento, evaluación y monitoreo del proyecto, elaborando junto con el resto del equipo el plan de seguimiento y evaluación, la matriz de indicadores y resultados, así como la captura y análisis de datos que sirvan para tomar decisiones estratégicas sobre el proyecto.
- Promover mecanismos y procesos efectivos para la gestión del conocimiento y aprendizajes generados por el proyecto
- Administrar el cronograma del proyecto, asegurando la sincronización de las entregas y el cumplimiento de los plazos acordados, realizando ajustes, cuando sea necesario, de acuerdo con las partes interesadas.
- Colaborar con el área de comunicación, con la narrativa del proyecto a través de la elaboración de productos de comunicación específicos del proyecto y la conexión con la estrategia de país, con el objetivo de visibilizar y alinea los productos. Para el posicionamiento estratégico de la organización.

- Asegurar el mantenimiento de la relación con el(los) donante(es) del proyecto, planificando la frecuencia y formato de las interacciones, los niveles de tolerancia para el desempeño del equipo, reportando el avance de las actividades y resultados y realizando el alineamiento y ajuste de las expectativas y la necesidad para ajustes a lo largo de la ejecución del mismo.

Articulación Interna y Representación Institucional

- Trabajar en estrecha colaboración y alineación con equipos de otras áreas de CI-México, tanto programáticos como transversales, asegurando la comunicación sobre el progreso de las actividades, la alineación del proyecto con los objetivos estratégicos de la organización y los requisitos del donante.
- Garantizar la alineación y coordinación territorial en los mismos paisajes con otros proyectos e iniciativas de CI.
- Representar a CI-México en foros temáticos de restauración, crear alianzas e involucrar a partes interesadas clave, incluidos representantes gubernamentales y no gubernamentales, donantes y otros actores asegurando el éxito del proyecto, a fin de garantizar una comunicación efectiva y el intercambio de información entre todos los socios. y las partes interesadas.

Gestión y liderazgo

- Gestionar el equipo del proyecto definiendo la gobernanza, las responsabilidades y los objetivos de cada posición, funcionando como líder, orientador y apoyo en el día a día para garantizar la armonía, el trabajo en equipo, el trabajo de calidad y los plazos de las entregas individuales, y en su caso, gestionando los conflictos de acuerdo con los lineamientos de Recursos Humanos de CI México.
- Ejemplificar las buenas prácticas de gestión, habilidades y valores de la organización, siendo agente de cambio y embajador de la cultura de CI.
- Monitorear el avance de la ejecución de proyectos a través de indicadores y entregas de planes de trabajo, coordinándose con los líderes de otras áreas para asegurar la integración de las entregas del proyecto y de las necesidades de CI México.
- Asegurar la perspectiva de Diversidad, Equidad e Inclusión en sus acciones de liderazgo y las decisiones del proyecto.

Requisitos

- Licenciatura y posgrado en biología, ingeniería agrónoma, ciencias forestales, o ecología.
- Más de 5 años de experiencia como gerente de proyectos y equipos en temas relacionados con el proyecto.
- Experiencia con manejo de distintos tipos de actores en el sector ambiental, agrícola, instituciones privadas y el sector financiero en México.
- Claro conocimiento del vínculo entre restauración y el cambio climático. Conocimiento del papel de las soluciones basadas en la naturaleza ante la crisis climática.

- Experiencia y conocimiento en la gestión de proyectos ambientales, incluyendo elaboración de propuestas técnico-financieras, planificación y ejecución de proyectos de fondos multilaterales y privados y elaboración de informes técnicos.
- Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios, multiculturales, diversos y geográficamente dispersos.
- Excelente manejo oral y escrito del español y el inglés.
- Experiencia demostrada de trabajo con comunidades rurales en México, y habilidad para entender los varios contextos socio culturales y las condiciones de trabajo en los distintos paisajes del país. Demonstrated experience in managing multi-million, multi-year projects.
- Capacidad crítica.
- Trabajo basado en evidencia científica.
- Experiencia y conocimiento del contexto ecológico y social de los paisajes en los que se implementa el proyecto.

Responsabilidades en supervisión

Reporta directamente a la directora técnica Sr.

Deseable

- Habilidad para trabajar bajo presión
- Habilidad para trabajar con distintos actores
- Facilidad de palabra y habilidades sociales
- Habilidades para resolución de problemas

Condiciones Laborales

Posición basada en la ciudad de México

Viajes frecuentes dentro de México, en paisajes rurales, y ocasionalmente viajes internacionales.

Proceso de solicitud

Las personas que cumplan con los requisitos envíen su CV con experiencia relevante a:

Email: talentohumanocimx@conservation.org

Asunto: “Gerencia Senior de Restauración de Paisajes Emblemáticos”

Fecha límite: 28 julio, 2023