

# CONSERVACIÓN INTERNACIONAL

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO



<b>Título de la posición:</b>	<b>Coordinador/a del Proyecto Amazonia Verde - Ecuador</b>	
	Título de la posición	
<b>Programa y división:</b>	<b>Ecuador</b>	<b>Americas Field Division</b>
	Departamento/Nombre del programa	Nombre de la división
<b>Supervisor:</b>	<b>Carolina Rosero</b>	<b>Directora, Programa Amazonía</b>
	Nombre del supervisor	Título del supervisor
<b>Tipo de empleo:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Plazo fijo (6 meses o menos) <input type="checkbox"/> Otro (especificar)	<b>Horas programadas:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Tiempo completo <input type="checkbox"/> Tiempo parcial 80% <input type="checkbox"/> Tiempo parcial 60% <input type="checkbox"/> Otro (especificar)
<b>Motivo de la descripción de puesto:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Nueva posición <input type="checkbox"/> Revisar posición abierta <input type="checkbox"/> Actualizar tareas* <input type="checkbox"/> Actualizar archivo del empleado	<b>Ubicación de la posición:</b> Puyo, Pastaza, Ecuador

\* RR.HH. determina si la actualización de tareas califica para un ajuste salarial

### Resumen:

Información general interna de la posición - esto no es para anunciar el trabajo.

Primer párrafo: Función primaria en el trabajo. Línea de reportaje de la posición y posición en la estructura divisional

Segundo párrafo: Descripción de las tareas principales. Las tareas deben tener una descripción general y no deben ser sensibles en cuanto a tiempo

El/La Coordinador/a del Proyecto *Amazonía Verde - Ecuador*, bajo las directrices de la Directora del Programa Amazonía de CI-Ecuador, estará a cargo de liderar la ejecución efectiva del Proyecto *Nuestros Bosques Futuros - Amazonía Verde* (financiado por el gobierno de Francia), en Ecuador, especialmente con las nacionalidades indígenas Achuar y Kichwa en las provincias de Pastaza y Morona Santiago. Será responsable de liderar, diseñar, coordinar, implementar, supervisar y monitorear el Proyecto en el país, asegurando una visión integrada entre los diferentes componentes y una efectiva coordinación entre las partes interesadas, buscando cumplir con los resultados definidos en el acuerdo de donación y el Plan de Trabajo del Proyecto. Asimismo, debe asegurar la complementariedad con otros proyectos en la zona de intervención, incluyendo el liderazgo del *Proyecto de Bioeconomía y Conservación del Patrimonio Natural* (financiado por GIZ) y otros proyectos que puedan llegar a implementarse en la zona, en línea con la misión y visión de CI y con las prioridades del Programa Amazonía de CI-Ecuador.

El/La Coordinador/a del Proyecto Amazonía Verde debe identificar los problemas y riesgos relacionados con la implementación del proyecto de manera oportuna y sugerir los ajustes apropiados, implementado una gestión adaptativa. Asimismo, actuará como punto focal en las reuniones técnicas del Proyecto Amazonía Verde a nivel regional.

Este puesto requiere importantes habilidades de coordinación, amplios conocimientos y habilidades generales y técnicas para garantizar la coherencia y consistencia dentro de los plazos del proyecto. Este puesto gestionará la preparación y presentación de los planes e informes de implementación propuestos, así como cualquier otra tarea requerida que pueda surgir durante el transcurso del proyecto.

## Responsabilidades

*Tareas, deberes y responsabilidades de la posición que sean las más importantes para poder realizar el trabajo. Enumere primero las más significativas, considerando complejidad, impacto de error y frecuencia. Las tareas que impliquen menos del 5% no deben enumerarse de forma separada. No debe depender mucho del tiempo o ser demasiado específico, ya que esto puede volverse irrelevante en años subsiguientes. Las demás tareas asignadas deben incluirse en todas las posiciones para permitir flexibilidad en el caso de cambios menores y asignaciones temporales.*

Tareas/Responsabilidades Clave	Porcentaje de tiempo
<p><b>Planificación e implementación del Proyecto</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Preparar el plan anual, presupuestos e informes de avance semestrales, presentando informes oportunos, precisos y profesionales que cumplen con los requisitos del donante del Proyecto y CI-Ecuador.</li><li>2. Liderar la ejecución del <i>Proyecto de Bioeconomía y Conservación del Patrimonio Natural</i>, asegurando la complementariedad con el Proyecto Amazonía Verde y en estrecha coordinación con el equipo técnico de CI-Ecuador basado en Quito.</li><li>3. Garantizar el uso eficiente y eficaz de los recursos para alcanzar los resultados deseados del proyecto, monitoreando los planes de trabajo y los presupuestos, de acuerdo con los procedimientos del donante y CI-Ecuador.</li><li>4. Supervisar la implementación y asegurar el cumplimiento de todos los requisitos técnicos, incluidos los resultados y productos del proyecto.</li><li>5. Supervisar al equipo técnico del proyecto, incluyendo el/la Especialista de Producción Sostenible y Bioeconomía, el/la Técnico/a Comunitario/a y otros técnicos de CI-Ecuador, asegurando una coordinación efectiva para lograr las metas y objetivos estratégicos del Proyecto.</li><li>6. Coordinar con otros puntos focales del Proyecto Amazonía Verde a nivel regional para los procesos de ejecución y aprendizaje temáticos.</li><li>7. Participar en los eventos del grupo de trabajo regional y grupos de trabajo temáticos, organizados trimestralmente (reuniones, talleres, etc.).</li><li>8. Preparar los términos de referencia para consultorías y acuerdos de donación a socios estratégicos para el Proyecto.</li><li>9. Asegurar la coordinación del Proyecto Amazonía Verde con otros proyectos de CI-Ecuador, y socios en el país.</li></ol>	45%
<p><b>Coordinación de socios, asesoría y fortalecimiento de capacidades</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Coordinar con las dirigencias de la Nacionalidad Achuar y las comunidades Kichwa del proyecto, así como con autoridades competentes (Ministerio de Ambiente y Agua, Ministerio de Agricultura y Ganadería, Gobiernos Autónomos Descentralizados y Secretaría Técnica de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, entre otros), instituciones locales, ONGs, empresas, universidades y asociaciones productivas, a fin de lograr sinergias.</li><li>2. Identificar socios clave para la firma de acuerdos de donación y dar seguimiento a estos para asegurar el cumplimiento de los objetivos acordados.</li><li>3. Asegurar la participación efectiva y la aplicación del consentimiento libre, previo, e informado (FPIC, por sus siglas en inglés) y las salvaguardas pertinentes.</li><li>4. Brindar insumos y participar en espacios para el diseño de política pública en temas relevantes.</li><li>5. Fomentar e implementar actividades de fortalecimiento de capacidades de aliados gubernamentales y no-gubernamentales en temas relevantes.</li></ol>	25%

<p>6. Coordinar las actividades de planificación e implementación del Proyecto Amazonía Verde con la Dirección del Programa Amazonia de CI-Ecuador, buscando sinergias con otros proyectos, iniciativas y actividades clave relacionadas con el Proyecto Amazonia Verde.</p> <p>7. Coordinar con el equipo de CI-Ecuador para cumplir efectivamente con las responsabilidades del puesto.</p>	
<p><b>Contribuir a la excelencia en operaciones de CI-Ecuador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecutar procesos administrativos y cumplir con las políticas de CI-Ecuador y el donante para la adquisición de productos y servicios, de acuerdo con lo establecido en el Plan de Trabajo.</li> <li>• Dar seguimiento a la ejecución del presupuesto en estrecha coordinación con el equipo de Operaciones a nivel nacional y regional.</li> </ul>	15%
<p><b>Levantamiento de fondos y comunicación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir a la sostenibilidad del Programa Amazonía mediante el levantamiento de fondos (desarrollo y negociación de propuestas).</li> <li>• Apoyar a la Coordinadora de Comunicaciones de CI-Ecuador con información y en el desarrollo de noticias, videos, material editorial y otros contenidos para su publicación en los canales de la organización.</li> <li>• Compilar y mantener actualizada la información sobre las acciones y sus resultados en materia de conservación y uso sostenible de la biodiversidad.</li> </ul>	15%

**Educación, experiencia, capacidades y habilidades:**

*Los requerimientos enumerados a continuación representan el nivel mínimo de conocimiento, capacidades y/o habilidades requeridas. Se pueden hacer arreglos especiales para permitir que personas con discapacidades realicen las funciones esenciales.*

**Requerido** (crítico para un rendimiento exitoso en el trabajo. Los solicitantes que no reúnan las capacidades no podrán ser contratados.)

**Educación:**

- Título universitario en ciencias ambientales o afines.

**Experiencia:**

- Mínimo cinco (5) años de experiencia en el diseño y gestión de proyectos de conservación y uso sostenible de la biodiversidad.
- Experiencia en gestión de proyectos con pueblos y nacionalidades indígenas amazónicos y sus organizaciones de base.
- Conocimiento sobre objetivos relacionados con el desarrollo sostenible, incluyendo cambio climático, género y equidad, derechos humanos y pueblos indígenas.
- Experiencia de, al menos, tres (3) años en temáticas de conservación de la biodiversidad, reducción de la deforestación, producción sostenible, pueblos y nacionalidades indígenas, especialmente en la Amazonía ecuatoriana.
- Capacidades comprobadas en planificación, implementación, monitoreo y evaluación de proyectos.

**Habilidades:**

- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita, en español e inglés.
- Capacidad de análisis.

- Capacidad para colaborar de manera efectiva con diversos grupos, incluyendo pueblos y nacionalidades indígenas, gobiernos locales y nacionales, sector privado, ONGs y academia.
- Capacidad para interactuar empáticamente con poblaciones indígenas y rurales.
- Habilidades para liderar y facilitar procesos de intercambio de experiencias.
- Compromiso con la misión de CI y el enfoque basado en derechos.
- Excelentes habilidades para trabajar en equipo y en grupos multidisciplinarios y multiculturales.
- Capacidad para compartir conocimientos y facilitar procesos de capacitación.

**Preferido:**

- Conocimiento del idioma francés tendrá una valoración adicional.
- Maestría en un área relacionada se considerará una ventaja.
- Licencia de conducir.

**Responsabilidades en supervisión /Autoridad asignada:** *El alcance de la autoridad de la persona, incluyendo una lista de trabajos que reportan al interesado. Las autoridades se refieren a muchas cosas para las cuales no se necesita permiso, incluyendo: recursos que la posición pueda comprometer, personas con quienes la posición puede comunicarse abiertamente, reuniones a las cuales la posición puede asistir, acuerdos que la posición pueda realizar, etc.*

El/La Coordinador/a del Proyecto reporta directamente a la Dirección del Programa Amazonía de CI-Ecuador, en estrecha coordinación con la Dirección del Proyecto Amazonía Verde a nivel regional.

**Condiciones laborales:** *Ambiente en el que se realiza el trabajo, especialmente cualquier condición única fuera de un ambiente normal de oficina. Describa todas las funciones físicas que son esenciales para el éxito de la posición, como bucear, conducir, levantar pesos pesados. Indique cuánto tiempo se requiere en viajes internos y en viajes internacionales.*

La posición está basada en la ciudad de Puyo, en la provincia de Pastaza, y requiere viajes frecuentes en el área de implementación del Proyecto en las provincias de Pastaza y Morona Santiago, con viajes a reuniones y eventos nacionales (especialmente en Quito) e internacionales.

**Otro:** *Características personales que contribuyen a la capacidad de un individuo para sobresalir en el trabajo o bien otra información informante relacionada con la posición o sus requerimientos*

- Debe poseer una combinación de capacidades técnicas, administrativas y diplomáticas.
- Debe poder manejar la complejidad y la resolución de problemas en consulta con su supervisora.
- Sensible a los desafíos de trabajo con pueblos y nacionalidades indígenas.
- Esta posición requiere viajes frecuentes a zonas remotas, sin señal o conectividad, por lo que requiere flexibilidad y apertura para trabajar en diversas condiciones laborales.

**Valores de CI:** Esperamos que todos los empleados abracen los valores de nuestra organización.

**Pasión:** Nos inspira la naturaleza y compartimos la diversidad de la vida en todas sus formas.

**Respeto:** Respetamos y confiamos en los demás y abrazamos nuestra diversidad de culturas, talentos y experiencias.

**Integridad:** Actuamos con integridad y somos responsables de nuestras acciones.

**Optimismo:** Tenemos optimismo hacia el futuro de la vida en la Tierra y confiamos que, con nuestros socios, alcanzaremos resultados sin precedentes en conservación.

**Valor:** Incansablemente perseguimos nuestra visión, a través de acciones decididas y perseverando a través de desafíos.

**Trabajo en equipo:** Trabajamos juntos, reconociendo que la apertura, colaboración y cooperación son fundamentales para lograr un saludable y próspero mundo para todos y todas