

**CONSERVACIÓN INTERNACIONAL
DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO**

Título del Puesto:	<u>Coordinador Social El Oro</u>		
Programa y División:	<u>Ecuador</u>	<u>Programa Marino Costero</u>	
	Nombre del Departamento/Programa	Nombre de la División	
Supervisor:	<u>María Fernanda Cortez</u>	<u>Directora de Manglares para el Clima</u>	
	Nombre del Supervisor	Título del Supervisor	
Tipo de Empleo:	X Regular Plazo Fijo (6 meses o menos) Otro (Especificar)	Horas Programadas:	X Tiempo Completo Medio Tiempo 80% Medio tiempo 60% Otro (Especificar)
Razón para la Descripción del Trabajo:	X Nuevo Puesto Revisar Puesto Abierto Funciones actualizadas* Actualizar Archivo del Empleado	Ubicación del Puesto:	Machala

* RRHH determina si las funciones actualizadas califican para un ajuste salarial

Resumen:

El proyecto Manglares para el clima, financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés), tiene como objetivo mejorar un enfoque colaborativo para la conservación de los manglares en Ecuador, centrándose en cuatro estuarios: Cayapas-Mataje, Muisne - Cojimíes, Golfo de Guayaquil y Archipiélago de Jambelí. Al asociarse con los sectores público y privado y las comunidades locales, el proyecto busca combatir la pérdida de manglares, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en aproximadamente 4.6 millones de toneladas de CO2 equivalente y empoderar a 41,500 residentes, al tiempo que proporciona protección contra inundaciones para 3,465 individuos. Durante seis años, las actividades específicas fomentarán impactos climáticos duraderos.

El/La **Coordinador/a Social – El Oro** liderará el fortalecimiento de capacidades comunitarias en el **Archipiélago de Jambelí**, con sede en Machala, enfocándose en el desarrollo de programas de capacitación para hombres y mujeres de las asociaciones y cooperativas de pescadores, con especial atención a la inclusión de esposas de pescadores en las actividades de formación. Además, trabajará en estrecha colaboración con el/la especialista en bioemprendimientos; Gerente de Género para garantizar una participación equitativa de las mujeres en los proyectos productivos sostenibles.

Al participar en actividades de campo, el/la Coordinador/a reconocerá las condiciones en las áreas de intervención, identificará a los actores clave y las historias de impacto, y apoyará a documentar los esfuerzos del proyecto, en el Componente 1. Brindará soporte para sistematizar los procesos que

destaquen el impacto del proyecto. La presencia en el campo fortalecerá las relaciones institucionales y comunitarias y facilitará la difusión de mensajes con socios locales.

Este puesto reporta principalmente a la Gerencia de Salvaguardas y bajo supervisión del/ la Gerente del componente 1. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico, del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE), y otros actores clave.

Se espera que el/la Coordinador Social El Oro tenga una fuerte presencia en el campo, con visitas permanentes a las áreas de intervención para asegurar la efectiva implementación de las estrategias climáticas y la generación de impactos sostenibles.

Responsabilidades Clave:	
Funciones y responsabilidades específicas:	Porcentaje de tiempo
<p>Bajo este marco, el proyecto requiere contratar a un/a Coordinador/a Social El Oro, quien será responsable de las siguientes funciones clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar e implementar sesiones de capacitación para hombres y mujeres de las asociaciones y/o cooperativas locales, promoviendo su participación activa en la conservación del manglar. • Asegurar la inclusión de esposas de pescadores en eventos de formación y actividades de desarrollo de capacidades. • Facilitar el intercambio de conocimientos entre comunidades, asociaciones y cooperativas, fortaleciendo redes de aprendizaje. • Colaborar con el especialista en bioemprendimientos para promover la participación equitativa de las mujeres en proyectos productivos sostenibles. • Identificar oportunidades para el desarrollo de actividades económicas resilientes y alineadas con la conservación del manglar. • Fortalecimiento de Capacidades y Gobernanza Comunitaria • Evaluar la efectividad de las capacitaciones y medir el impacto en la comunidad. • Monitorear la participación de las mujeres en proyectos productivos y realizar ajustes para mejorar su impacto. • Documentar historias de éxito y mejores prácticas en la gestión social del proyecto. • Visitar regularmente los sitios de intervención para documentar los avances y recolectar información cualitativa sobre el impacto del proyecto. 	85 %
Responsabilidades adicionales	15 %

<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a las respectivas Gerencias, para la integración de metodologías innovadoras para fortalecer la participación comunitaria. • Comunicarse interna y externamente para compartir avances, materiales y lecciones aprendidas con actores clave y el público. • Trabajar de manera conjunta con las Oficinas técnicas locales del MAATE, para la implementación de acciones relacionadas al proyecto. 	
--	--

100 %

Responsabilidades de gestión de personas y recursos

- NO hay supervisión directa del personal.
- Colabora e influye en los equipos del proyecto para asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Educación, experiencia, habilidades y capacidades:

Los requisitos enumerados a continuación son representativos del nivel mínimo de conocimiento, habilidad y/o capacidad requerida. Se pueden hacer ajustes razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales.

Requerido (crítico para el desempeño exitoso del trabajo. Los solicitantes que no cumplan con las habilidades requeridas pueden no ser contratados)

Educación:

- Título universitario en ciencias sociales: Sociología, Desarrollo Comunitario, Trabajo Social, Ciencias Ambientales, Economía Social o áreas afines.
- Especialización o estudios deseables en Desarrollo Sostenible o Emprendimiento Social.

Experiencia:

- **Mínimo 5 años** de experiencia en desarrollo comunitario, fortalecimiento de capacidades y proyectos de inclusión social, marketing social, gobernanza.
- Experiencia en **diseño e implementación de programas de capacitación** para comunidades locales.
- Conocimiento en **gestión de bioemprendimientos** y estrategias para la participación de mujeres en iniciativas productivas.
- Habilidad para facilitar procesos participativos y fortalecer la **gobernanza comunitaria**.
- Experiencia en el desarrollo e implementación de programas de capacitación y educación ambiental.
- Capacidad de trabajo en campo, en entornos rurales y condiciones climáticas adversas.
- Dominio del Español e inglés (nivel intermedio), con capacidad de comunicación técnica.
- Competencias con Microsoft Office 365
- Capacidad demostrada para comunicarse de manera efectiva con agencias gubernamentales, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y otros interesados involucrados en la gestión de recursos costeros.

Calificaciones adicionales:

- Familiaridad con proyectos multilaterales, MAATE (deseable).
- Habilidades de construcción de alianzas con actores clave.

Condiciones de trabajo: El entorno en el que se realiza el trabajo, especialmente cualquier condición única fuera de un entorno de oficina normal. Describa todas las funciones físicas que son esenciales para el éxito del puesto, como buceo, conducción, levantamiento de objetos pesados. Indique cuánto viaje nacional e internacional se requiere.

- El puesto está basado en Machala; con visitas regulares a comunidades de manglares del Archipiélago de Jambelí.
- Cómodo trabajando al aire libre durante períodos prolongados.
- Capacidad para trabajar horas extendidas para cumplir con los plazos del proyecto.

Aprobación/Aceptación de la Descripción del Trabajo

Aceptación/Aprobación de la Descripción del Trabajo			
	Nombre (por favor imprima)	Firma	Fecha
Empleado			
Gerente			
Jefe de División			
Recursos Humanos			