

**CONSERVACIÓN INTERNACIONAL
DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO**

Título del Puesto:	<u>Especialista de Mitigación</u>		
Programa y División:	<u>Ecuador</u> Nombre del Departamento/Programa	<u>Programa Marino Costero</u> Nombre de la División	
Supervisor:	<u>María Fernanda Cortez</u> Nombre del Supervisor	<u>Directora de Manglares para el Clima</u> Título del Supervisor	
Tipo de Empleo:	X Regular Plazo Fijo (6 meses o menos) Otro (Especificar)	Horas Programadas:	X Tiempo Completo Medio Tiempo 80% Medio tiempo 60% Otro (Especificar)
Razón para la Descripción del Trabajo:	X Nuevo Puesto Revisar Puesto Abierto Funciones actualizadas* Actualizar Archivo del Empleado * RRHH determina si las funciones actualizadas califican para un ajuste salarial	Ubicación del Puesto:	Guayaquil

Resumen:

El proyecto Manglares para el Clima, financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés), tiene como objetivo fortalecer la conservación de los manglares en Ecuador a través de un enfoque colaborativo en cuatro estuarios estratégicos: Cayapas-Mataje, Muisne - Cojimíes, Golfo de Guayaquil y Archipiélago de Jambelí. En alianza con el sector público, privado y las comunidades locales, el proyecto busca frenar la degradación de los manglares, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en aproximadamente 4.6 millones de toneladas de CO₂ equivalente, y mejorar la resiliencia de 41,500 residentes, proporcionando además protección contra inundaciones a 3,465 personas. Durante seis años, las actividades implementadas generarán impactos climáticos sostenibles. Como parte de su estrategia de Gobernanza Efectiva, se busca mejorar la mitigación del cambio climático a través del monitoreo y verificación del carbono de los manglares, la generación de datos geoespaciales y el fortalecimiento de capacidades de actores clave.

El/la Especialista en Mitigación del Componente 3 será responsable de coordinar la capacitación y dotación de equipamiento para el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) y universidades nacionales, así como del establecimiento de un sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV por sus siglas en inglés) para los manglares. Asimismo, liderará el trabajo con la Subsecretaría de Cambio Climático y Dirección Marino Costera y Oceánica en la generación de datos

actualizados sobre captura y almacenamiento de carbono en los manglares.

Al participar en actividades de campo, el/la especialista reconocerá sobre las condiciones en las áreas de intervención, identificará a los actores clave y las historias de impacto, y apoyará la documentación de los esfuerzos del proyecto, en el Componente 3: Gobernanza Efectiva. La presencia en el campo fortalecerá las relaciones institucionales y comunitarias y facilitará la difusión de mensajes con socios locales.

Este puesto reporta principalmente al/la Gerencia del Componente 3 y bajo supervisión de la Gerencia de Monitoreo y Evaluación. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico, el punto focal del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE), y otros actores clave.

Se espera que el/la Especialista de Mitigación tenga una presencia activa en el campo y con actores e instituciones relevantes, con visitas regulares a las áreas de intervención para garantizar la integración de las políticas en la práctica, fortalecer las relaciones institucionales y comunitarias, y asegurar la sostenibilidad de las acciones implementadas en el marco del Proyecto.

Responsabilidades Clave:	
Funciones y responsabilidades específicas:	Porcentaje de tiempo
<p>Bajo este marco, el proyecto requiere contratar a un/a Especialista de Mitigación, quien será responsable de las siguientes funciones clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El/La Especialista en mitigación al cambio climático, apoyará al cumplimiento de los compromisos internacionales, recopilando, verificando y reportando los avances en los procesos que aportan a la disminución de emisiones o captura de gases de efecto invernadero • Diseñar e implementar capacitaciones para el MAATE y universidades sobre monitoreo de carbono en manglares. • Coordinar con Subsecretaría de Cambio Climático y la Dirección Marino Costera y Oceánica la recopilación, análisis y disseminación de datos sobre almacenamiento de carbono en el ecosistema de manglar, cuya metodología deberá ser validada por la autoridad ambiental. • Desarrollar y establecer un sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) para los manglares, alineado con los estándares internacionales. • Actualizar y mejorar los datos geospaciales sobre cobertura y cambios en los manglares, integrándolos en el Inventario Nacional Forestal. • Coordinar con expertos globales en carbono azul para la transferencia de conocimientos a actores nacionales. • Sistematizar experiencias y generar documentos técnicos sobre mejores prácticas en mitigación del cambio climático en ecosistemas de manglar. • Comunicarse interna y externamente para compartir materiales, resultados del proyecto y lecciones aprendidas entre las partes interesadas del proyecto/programa y el público externo. • Contribuir a los requisitos de presentación de informes de los proyectos, 	85 %

<p>incluidos los informes trimestrales y anuales, proporcionando datos y análisis técnicos que le sean requeridos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la recopilación de información que permita alimentar los informes nacionales e internacionales, con respecto a la la disminución o captura de gases de efecto invernadero. 	
<p>Responsabilidades adicionales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar actividades incluyentes entre las partes interesadas con socios, comunidades y representantes de los gobiernos nacionales para la colaboración y los esfuerzos generales. • Revisar a los consultores seleccionados y garantizar la alineación con los objetivos del proyecto. • Estrecha coordinación con su equipo de trabajo y los demás componentes. • Trabajar de manera conjunta con la SCC – DMCC. 	15 %
	100 %
<p>Responsabilidades de gestión de personas y recursos</p> <ul style="list-style-type: none"> • No hay supervisión directa del personal. • Colabora e influye en los equipos del proyecto para asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto. 	

<p>Educación, experiencia, habilidades y capacidades: Los requisitos enumerados a continuación son representativos del nivel mínimo de conocimiento, habilidad y/o capacidad requerida. Se pueden hacer ajustes razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales.</p>
<p>Requerido (crítico para el desempeño exitoso del trabajo. Los solicitantes que no cumplan con las habilidades requeridas pueden no ser contratados)</p> <p>Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título de Ciencias Ambientales, Ingeniería Ambiental, Biología, Forestal, Geografía, o afines • Preferiblemente con una maestría en maestría en Cambio Climático, Monitoreo de Carbono, SIG, Teledetección, o Manejo de Recursos Naturales. <p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 5 años de experiencia en proyectos de mitigación del cambio climático, especialmente en ecosistemas de carbono azul. • Experiencia en el diseño e implementación de sistemas de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV). • Conocimiento en la generación, análisis y aplicación de datos de captura y almacenamiento de carbono en manglares. • Familiaridad con herramientas SIG y teledetección para el monitoreo de cobertura forestal y cambio de uso de suelo.

- Experiencia en capacitación y fortalecimiento de capacidades técnicas en instituciones gubernamentales y académicas.
- Trabajo previo con agencias gubernamentales como el MAATE.
- Experiencia en coordinación con expertos internacionales en carbono azul y mitigación del cambio climático.
- Excelentes habilidades en comunicación escrita y verbal.
- Capacidad ejecutiva y analítica para implementar proyectos, gestionar múltiples tareas y adaptarse a un entorno dinámico.
- Estratega, creativo, flexible y capaz de trabajar bajo supervisión general y tomar la iniciativa para resolver problemas.
- Pensamiento estratégico y enfoque en solución de problemas en entornos complejos.
- Capacidad de trabajo en campo, en entornos rurales y condiciones climáticas adversas.
- Dominio del Español e inglés (nivel intermedio-avanzado), con capacidad de comunicación técnica.
- Competencias con Microsoft Office 365
- Fuertes habilidades de comunicación y participación de partes interesadas: Capacidad demostrada para comunicarse de manera efectiva con agencias gubernamentales, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y otros interesados involucrados en la gestión de recursos costeros.

Calificaciones adicionales:

- Capacidad para diseñar e impartir capacitaciones técnicas y metodológicas.
- Habilidades de análisis de datos geoespaciales y generación de reportes técnicos.
- Capacidad de trabajo en equipo y coordinación con diferentes actores.
- Proactividad y orientación a resultados.
- Conocimientos avanzados en SIG, modelado de carbono y herramientas de teledetección
- Habilidades de análisis de datos climáticos y elaboración de informes técnicos.
- Capacidad de trabajo en equipo y coordinación con diferentes actores.
- Proactividad y orientación a resultados.
- Excelentes habilidades de comunicación y negociación con actores públicos y privados.
- Habilidad para liderar procesos de diálogo y construir alianzas estratégicas.
- Proactividad y orientación a resultados.
- Experiencia en diseño de Microsoft SharePoint, creación y gestión de bases de datos.
- Experiencia en la producción y difusión de productos de gestión del conocimiento y materiales de capacitación.

Condiciones de trabajo: El entorno en el que se realiza el trabajo, especialmente cualquier condición única fuera de un entorno de oficina normal. Describa todas las funciones físicas que son esenciales para el éxito del puesto, como buceo, conducción, levantamiento de objetos pesados. Indique cuánto viaje nacional e internacional se requiere.

- El puesto está basado en Guayaquil y requiere viajes frecuentes a zonas de intervención del proyecto.
- Cómodo trabajando al aire libre durante períodos prolongados.
- Capacidad para trabajar horas extendidas para cumplir con los plazos del proyecto.
- Trabajo en equipo con instituciones gubernamentales, sector privado, comunidades locales y organismos internacionales.

Aprobación/Aceptación de la Descripción del Trabajo

Aceptación/Aprobación de la Descripción del Trabajo

	Nombre (por favor imprima)	Firma	Fecha
Empleado			
Gerente			
Jefe de División			
Recursos Humanos			